

AZETS

Presentasjon



Stein Morten Minstemann Sjøberg Olsen

- morten.olsen@azets.com
- 98206249



Anne Heldal

- anne.heldal@azets.com
- 90012333



Azets

Azets er et internasjonalt selskap for tjenester innen regnskap, lønn, rådgivning og forretningsutvikling. Vi har tro på en personlig tilstedeværelse for kunden både digitalt og fysisk.

Med over 6.500 dedikerte ansatte fordelt i de ulike landene hvor vi er representert, hjelper vi bedrifter og organisasjoner av alle størrelser og typer med ulike problemstillinger.





160+

Kontorer

6.500+

Ansatte

120.000+

Kunder

Omsetning i GBP

505 mil.

Vår intensjon

Vår intensjon er å hjelpe bedrifter og organisasjoner i alle former og størrelser til å oppnå sine ambisjoner ved å levere regnskap, skatt, revisjon, rådgivning og forretningstjenester både digitalt og fysisk. Målet er våre kunder kan fokusere på det de er best til.



Vår visjon

Å gjøre våre tjenester smartere, mer effektive og mer personlige for våre kunder hver dag.

Smart

Vi investerer i den beste digitale teknologien for å gjøre livet enklere for våre kunder

Personlig

Vi er tilgjengelige overalt – enten det er gjennom vårt nettverk av kontorer eller digitale løsninger. Vi ønsker at kundene våre skal ha eksperter som forstår hvordan det er å drive forretning der de er.

Effektive

Vi streber hele tiden etter å rekruttere de beste menneskene som brenner for det de jobber med, har en variert bakgrunn og ekspertise.



Våre verdier

- **Collaborative (Samarbeidende)**

Sterkere sammen. Vi deler kunnskap, ber om hjelp og gir hverandre mulighet til å oppnå mer i felleskap

- **Authentic (Autentisk)**

Vi spør oss hele tiden om hva som er riktig å gjøre for våre ansatte, våre kunder og vår virksomhet, og handler til en hver tid med integritet.

- **Respectful (Respektfull)**

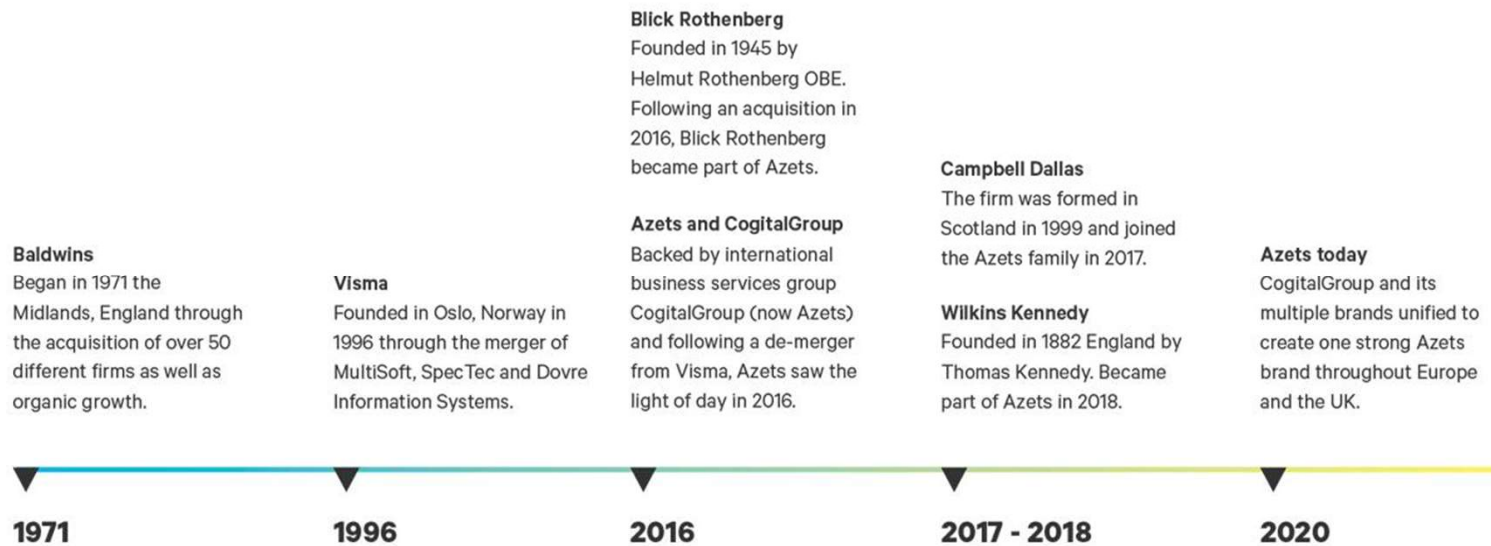
Vi er åpensindige og verdsetter alles bidrag, omfavner våre ulikheter og fremmer en kultur bestående av tillit og inkludering.

- **Dynamic (Dynamisk)**

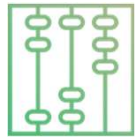
Vi tilpasser oss endringer raskt, og finner smarte måter å levere de beste resultatene for å være et skritt i forkant.

Vår historie

Azets så dagens lys i 2016 som et resultat av å slå sammen ledende britiske og nordiske forretningserviceselskaper. I flere tiår har vi gitt virksomhetskritisk støtte til tusenvis av kunder over hele Storbritannia og Norden.



Services we offer



Accounting



Payroll



HR



Technology



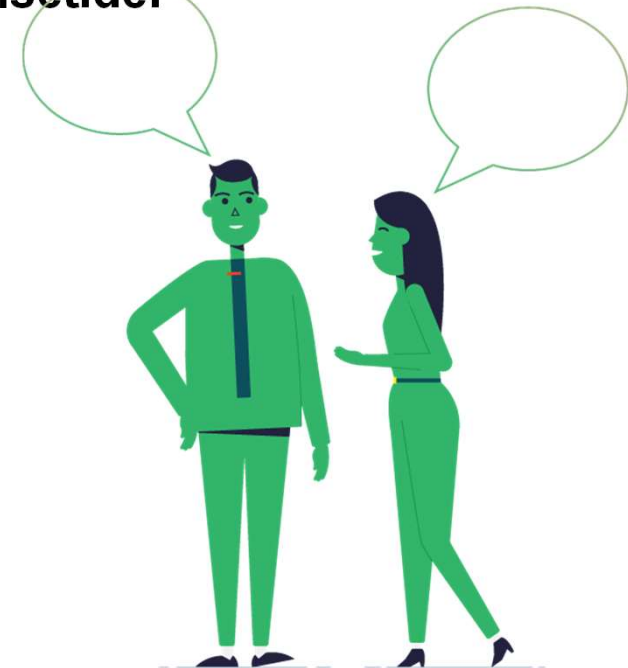
Staffing



Advisory

Viktigheten av å være ajour med regnskapet i krisetider

- Lovpålagte frister, og om vi definerer det som å være ajour
- Styringsverktøy
- Styrets handleplikt ved tapt egenkapital eller insolvens
- Kompensasjonsordningen
- Mulige konsekvenser, konkurs eller avvikling
- Formelle forhold, styreprotokoll, generalforsamlingsprotokoll
- Planlegging av selskapsstruktur



Lovpålagte frister

- Er det å holde seg innenfor lovpålagte frister det samme som å være ajour med regnskapet?
- Iflg loven ja, men et slikt regnskap kan neppe brukes som styringsverktøy eller ta beslutninger knyttet til styrets handleplikt eller konkurs/avvikling, og ihvertfall ikke i krisetider
- I krisetider blir slike ajourførte regnskap for “gamle”

Frister som ikke er lovpålagte

- Frister iht vedtekter
 - Frister iht lånevilkår/covenants
- kan være strengere enn lovens vilkår

Hva er et ajour regnskap?

- Et regnskap som jevnlig (ukentlig/14-dager) viser hva som er status på inngående fakturaer og evt status på utgående fakturaer
- Et regnskap som oppdaterer lønnskostnader når lønnen for måneden er kjørt
- En løsning som viser også eventuelle ikke bokførte kostnader, og som kjapt gir en oversikt over forventede utbetalinger og innbetalinger de nærmeste dagene/ukene

Hva er et ajour regnskap?

- Et regnskap som løpende er periodisert korrekt
- Et regnskap som rapporteres i samsvar med avtalt frist, og man lukker perioden, f eks 15 dager etter månedsslutt
- Et regnskap hvor man har oversikt over likviditet også frem i tid. Eks likviditetsbudsjett

Styringsverktøy

- Eier eller daglig leder bør sitte med regnskapet jevnlig
- Gir nærhet til regnskapet, gir mulighet til å se helhet og ha feeling om regnskapsmessig status (hvordan står det til med virksomheten)
- Ajourført regnskap gir mindre risiko for feil, og større mulighet for å oppdage feil med en gang
- Et ajour regnskap gir større grunnlag for å diskutere fremtid med f.eks regnskapsfører, revisor, banker, nye foretningspartnere

Styringsverktøy

- Sannsynligvis billigere
- Det kan være tidkrevende og dyrt å ta tak i feil som oppsto for lenge siden (f eks feil utbetaling)

Lettere å kutte kostnader som ikke er uunngåelige, f eks abonnementer, planlagte events, utsette planlagt vedlikehold, forhandlinger med leverandører om priser/endrede avtaler

Styrets handleplikt om forsvarlig egenkapital og likviditet

- Et ajourført regnskap gir styret og daglig leder større mulighet til å følge lovens krav om handleplikt om forsvarlig egenkapital og likviditet
- Kalle inn generalforsamlingen dersom det ikke er forsvarlig egenkapital eller likviditet
- Styret må på generalforsamlingen foreslå tiltak for å rette på dette
- Dersom styret ikke finner mulige tiltak, eller tiltakene ikke lar seg gjennomføre, plikter styret å foreslå virksomheten oppløst (ved konkurs eller avvikling)

Kompensasjonsordningen

- Fristen for å søke om støtte er 31. oktober, både for juni, juli og august.
- Støtten utbetales få dager etter innvilget støtte, kan bety være eller ikke være for virksomheter, og forskjellen på forsvarlig eller ikke forsvarlig likviditet og egenkapital

Konkurs eller avvikling

- Avvikling: Dersom årsregnskap ikke er avlagt for fjoråret på beslutningstidspunktet, skal eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi ved avvikling, beslutning om avvikling kan således få konsekvenser også for fjorårets regnskap dersom regnskapet ikke er avlagt på beslutningstidspunktet.
- Og risikoen blir større jo lenger man venter med å avlegge årsregnskap

Konkurs

- Konkursåpning innebærer at boet tar et generalbeslag i skyldnerens eiendeler, og overtar disponeringen av skyldnerens formue. Bobehandlingens hovedoppgave er å avdekke og realisere skyldnerens eiendeler til fordel for kreditorene.

Konkurs, plikter til bostyrer iht loven

- Bistandsplikt
- Utleveringsplikt
- Opplysningsplikt

Konkurs, utleveringsplikt

- Alle dokumenter som knytter seg til årsregnskapet, inkl bilag og annet regnskapsmateriale

Konkurs, opplysningsplikt

- Regnskapssystem
- Regnskapenes innhold
- Ajourhold

Konkurs, opplysningsplikt

- Bokføringen og bokføringsprinsipper
- Verdivurderinger, avskrivninger
- Bransjemessige forhold, forretningsforbindelser, eierforhold, ledelse

Formelle forhold

- Styremøter: Det skal avholdes styremøte så ofte som det er nødvendig.
- Daglig leder skal minst hver fjerde måned gi styret underretning om selskapets virksomhet, stilling og resultatutvikling
- Minimum antall styremøter for selskap med daglig leder: 3
- Minimum antall styremøter for selskap uten daglig leder: Kommer an på driften av selskapet, så ofte det er nødvendig

Formelle forhold

- Styremøter: Minimum før avholdelse av generalforsamling
- Styrereferater dokumenterer beslutninger som styret foretar, og kan være bevis på at styret har oppfylt sin handleplikt i forhold til lav egenkapital eller ved insolvens eller drift for kreditors regning.
- Det er mulig å foreta feil vurdering, men det er ikke lov til å la være å vurdere

Formelle forhold

- Generalforsamling: På den ordinære generalforsamlingen skal følgende saker behandles og avgjøres:
- 1. godkjenning av årsregnskapet og eventuell årsberetning, herunder utdeling av utbytte;
- 2. andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Planlegging av selskapsstruktur

- Selv om det er litt sent nå i forhold til den situasjonen vi er inne i, kan det være lurt å tenke på hvordan selskapet er satt opp
- Kan holdingselskap være en løsning for å sikre langsiktighet?
- Skal selskapet være eid via privat aksjonær/aksjonærer eller er det fornuftig å spre eierforhold til et holdingselskap med en eller flere døtre?

Holding selskap

- Utsatt skatt på utbytte
- Mindre risiko for tap av opptjente verdier
- Større fleksibilitet for forvaltning av verdiskapning

Holding selskap - utsatt skatt på utbytte

- Ved et potensielt overskudd i datter vil det beregnes 22% skatt av resultatet. Tas det ut utbytte til privat aksjonær vil dette beskattes med 31,68% av mottatt utbytte (22% x faktor 1,44). Dette gir en total beskatning på $22\% + (31,68\% \times 0,78) = 46,71$, omtrent lik som høyeste marginalsatt på lønnsinntekt
- Er selskapet eid via holdingselskap skatter holdingen kun 3% av mottatt utbytte fra datter, ref fritaksmetoden. Det er først når privat aksjonær tar ut utbytte fra holding selskapet beskatning av privatperson oppstår

Holding selskap - mindre risiko for tap av opptjente verdier

- Utbytte fra datter kan akkumuleres som ubeskattet kapital som selskapet igjen kan disponere eller investere
- Eier av holdingen kan sikre egen fremtid
- Kan skyte penger tilbake til datter for å komme over en krisesituasjon
- Dersom datter går konkurs eller må avvikles er kapital sikret videre i holding
- Alt dette forutsetter at styrets forpliktelser er overholdt

Holding selskap - større fleksibilitet for forvaltning av verdiskapning

- Dersom driftselskapets aksjer (datter) skal selges, går salgssummen til holdingselskapet uten skatt på salg av aksjene (fritaksmetoden)
- Kan være lurt i en oppstartfase å tenke struktur for ulike driftsselskap (eks eiendom/drift) for å unngå beskatning ved salg eller for å sikre fremtid

AZETS